

24.03.2022

# Освіта в умовах війни: юридична консультація



# Перелік основних кейсів тренінгу

1. Дистанційне навчання та дистанційна робота.
2. Оформлення простою: нюанси.
3. трудові відносини в умовах воєнного стану.



# Кейс перший



Дистанційне навчання та дистанційна  
робота

# Дистанційне навчання



## **Перелік нормативно-правових актів:**

Закон України від 16.01.2020 № 463-ІХ «Про повну загальну середню освіту» (ч. 3 ст. 4);

Наказ МОН від 08.09.2020 № 1115 «Деякі питання організації дистанційного навчання»  
(Положення про дистанційну форму здобуття повної загальної середньої освіти);

# Дистанційне навчання



**Закон України від 16.01.2020 № 463-IX «Про повну загальну середню освіту» (ч. 3 ст. 4):**

«3. Повна загальна середня освіта може здобуватися за очною (денною), **дистанційною**, мережевою, екстернатною, сімейною (домашньою) формами чи формою педагогічного патронажу, а також за очною (вечірньою), заочною формами (на рівнях базової та профільної середньої освіти). Профільна середня освіта професійного спрямування може здобуватися за дуальною формою здобуття освіти.

**Положення про форми здобуття повної загальної середньої освіти затверджуються центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки.»**

# Дистанційне навчання



## Положення про дистанційну форму здобуття повної загальної середньої освіти

Положення визначає механізм забезпечення здобуття повної загальної середньої освіти (далі - освіти) **за дистанційною формою, а також використання технологій дистанційного навчання** під час організації здобуття освіти за різними формами в закладах освіти, які забезпечують здобуття повної загальної середньої освіти (далі - заклади освіти).

**дистанційне навчання** - організація освітнього процесу (**за дистанційною формою здобуття освіти** або шляхом використання технологій дистанційного навчання в різних формах здобуття освіти) в умовах віддаленості один від одного його учасників та їх як правило опосередкованої взаємодії в освітньому середовищі, яке функціонує на базі сучасних освітніх, інформаційно-комунікаційних (цифрових) технологій;

# Дистанційне навчання



**Положення про дистанційну форму здобуття повної загальної середньої освіти**

**інформаційно-телекомунікаційна система дистанційного навчання** (електронна освітня платформа) - програмно-технічний комплекс, що об'єднує систему електронних освітніх ресурсів, програмне забезпечення для створення, накопичення та доступу до таких ресурсів, а також для організації освітнього процесу в умовах дистанційного навчання (у тому числі ефективної взаємодії учасників освітнього процесу та контролю за навчанням);

# Дистанційне навчання



## **Положення про дистанційну форму здобуття повної загальної середньої освіти**

**система управління дистанційним навчанням** - програмне забезпечення, призначене для організації освітнього процесу, ефективної взаємодії учасників освітнього процесу та контролю за навчанням через мережу Інтернет (у тому числі електронного розкладу занять, електронних класних журналів/щоденників);

**суб'єкти дистанційного навчання** - учні, педагогічні працівники, батьки або інші законні представники неповнолітніх учнів (далі - батьки), асистенти дітей, які беруть участь в освітньому процесі за дистанційною формою здобуття освіти або з використанням технологій дистанційного навчання;



# Дистанційне навчання



## **Положення про дистанційну форму здобуття повної загальної середньої освіти**

Організація дистанційного навчання забезпечує можливість реалізувати право осіб на якісну та доступну освіту відповідно до їх здібностей, інтересів, потреб, мотивації, можливостей та досвіду, незалежно від віку, місця проживання чи перебування, стану здоров'я, інвалідності, соціального і майнового стану, інших ознак і **обставин, у тому числі тих, які об'єктивно унеможливають відвідування закладів освіти.**

**Дистанційне навчання здійснюється відповідно до освітньої програми закладу освіти та має забезпечувати виконання суб'єктами дистанційного навчання державних стандартів освіти;**

# Дистанційне навчання



## Положення про дистанційну форму здобуття повної загальної середньої освіти

З метою забезпечення в закладі освіти єдиних підходів до створення електронного освітнього середовища педагогічна рада схвалює використання конкретних інформаційно-телекомунікаційних систем (електронних освітніх платформ), комунікаційних онлайн сервісів та інструментів, за допомогою яких організовується освітній процес під час дистанційного навчання. У рамках таких єдиних підходів педагогічні працівники, користуючись академічною свободою, можуть обирати форми, методи і засоби дистанційного навчання.

Заклади освіти можуть використовувати державну інформаційно-телекомунікаційну систему (електронну освітню платформу), технічні можливості якої забезпечують дистанційне навчання;

# Дистанційне навчання



## Положення про дистанційну форму здобуття повної загальної середньої освіти

Організація освітнього процесу під час дистанційного навчання може передбачати навчальні (у тому числі практичні, лабораторні) заняття, корекційно-розвиткові заняття, вебінари, онлайн форуми та конференції, **самостійну роботу**, дослідницьку, пошукову, проектну діяльність, навчальні ігри, консультації та інші форми організації освітнього процесу, визначені освітньою програмою закладу освіти (навчальними програмами з окремих предметів (інтегрованих курсів)).

Організація освітнього процесу має забезпечувати регулярну та змістовну взаємодію суб'єктів дистанційного навчання, з використанням форм індивідуальної та колективної навчально-пізнавальної діяльності учнів, а також здійснення ними **самоконтролю під час навчання**.

# Дистанційне навчання

Отримання навчальних матеріалів, спілкування між суб'єктами дистанційного навчання під час навчальних та корекційно-розвиткових занять, консультацій, що проводяться дистанційно, **забезпечується передачею відео-, аудіо-, графічної та текстової інформації в синхронному або асинхронному режимі.**

**Педагогічні працівники самостійно визначають режим (синхронний або асинхронний)** проведення окремих навчальних занять. При цьому не менше 30 відсотків навчального часу, передбаченого освітньою програмою закладу освіти, організовується в синхронному режимі (решта навчального часу організовується в асинхронному режимі).

Для учнів, які не можуть взяти участь у синхронному режимі взаємодії з поважних причин (стан здоров'я, **відсутність доступу (обмежений доступ) до мережі Інтернет або технічних засобів навчання**, зокрема дітей із сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах, багатодітних, малозабезпечених сімей тощо), **заклад освіти забезпечує використання інших засобів комунікації, доступних для учнів (телефонний, поштовий зв'язок тощо).**

# Дистанційне навчання



## **Запитання:**

Я, вчитель фізичної культури. Дистанційно працювати можу, але мій предмет не стоїть у розкладі навчання. Чи можна оформити простій у роботі не з вини працівника. Чи обов'язково брати відпустку, тому що знаходжусь за межами області і іншу роботу виконувати не можу.

## **Відповідь:**

Положенням передбачено, що дистанційне навчання здійснюється відповідно до відповідно до освітньої програми закладу освіти та має забезпечувати виконання суб'єктами дистанційного навчання державних стандартів освіти. Отже, вчитель фізкультури може та має також працювати дистанційно. Положенням надається право педагогічному працівнику самостійно обирати у рамках єдиних підходів, користуючись академічною свободою, форми, методи і засоби дистанційного навчання. Крім того педагогічні працівники самостійно визначають режим (синхронний або асинхронний) проведення окремих навчальних занять.

# Дистанційне навчання



**Запитання:** Яка тривалість уроків та кількість у воєнний час за розкладом?

**Відповідь:**

Організація освітнього процесу під час дистанційного навчання здійснюється з дотриманням вимог законодавства про освіту, захист персональних даних, а також санітарних правил і норм (щодо формування розкладу навчальних занять, рухової активності, вправ для очей, безперервної тривалості навчальної діяльності з технічними засобами навчання, тривалості виконання завдань для самопідготовки у позанавчальний час).

# Дистанційне навчання



Облік навчальних занять і результатів навчання учнів під час дистанційного навчання здійснюється відповідно до законодавства (у класному журналі, свідоцтвах досягнень).

**За рішенням педагогічної ради закладу освіти для організації дистанційного навчання може використовуватися електронний розклад занять, електронний класний журнал/щоденники.**

# Дистанційне навчання



Облік робочого часу та оплата праці педагогічних працівників, які організують дистанційне навчання, здійснюється відповідно до законодавства у сфері загальної середньої освіти.

Організація освітнього процесу під час дистанційного навчання здійснюється у межах робочого часу педагогічних працівників, який визначається відповідно до Закону України «Про повну загальну середню освіту».



# Дистанційне навчання



Керівник закладу освіти забезпечує організацію освітнього процесу під час дистанційного навчання та здійснення контролю за виконанням освітніх програм. Спосіб організації такого контролю схвалюється педагогічною радою закладу освіти.

У разі потреби засновник і керівник закладу освіти забезпечує організаційну та методичну підтримку педагогічних працівників для реалізації дистанційного навчання.

З метою забезпечення умов праці, необхідних для організації дистанційного навчання, відповідно до умов трудового договору або за рішенням засновника може здійснюватися надання педагогічним працівникам персональних комп'ютерів (з можливістю використання засобів аудіо-, відеоконференцзв'язку) в тимчасове користування. У разі використання педагогічними працівниками власних технічних засобів для потреб організації дистанційного навчання вони можуть одержати компенсацію відповідно до законодавства про працю.

# Дистанційне навчання

Організація здобуття освіти за дистанційною формою (як окремою формою здобуття освіти) може здійснюватися для осіб, які:

1) не можуть відвідувати навчальні заняття в закладах освіти (у зв'язку зі станом здоров'я, відбуванням покарання, **збройним конфліктом, проживанням (перебуванням) за кордоном (для громадян України)**, на тимчасово окупованій території України або у населених пунктах, території здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, на території населених пунктів на лінії зіткнення тощо);

# Дистанційне навчання



Організація здобуття освіти за дистанційною формою здійснюється закладом освіти на підставі рішення педагогічної ради, за наявності навчально-методичного та системотехнічного забезпечення (відповідно до розділу IV цього Положення).

**Засновник може визначати конкретний заклад (заклади) з числа тих, що належать до сфери його управління, який може здійснювати організацію освітнього процесу за дистанційною формою для осіб, які виявили відповідне бажання (незалежно від території обслуговування).**

На вебсайті закладу освіти (за його відсутності - на вебсайті засновника) оприлюднюється інформація про забезпечення ним здобуття освіти за дистанційною формою.

# Дистанційне навчання



В освітній програмі закладу освіти, який організовує здобуття освіти за дистанційною формою, мають бути визначені особливості організації освітнього процесу (опис форм організації освітнього процесу та інструментарію оцінювання, у тому числі з навчальних предметів художньо-естетичного, фізкультурно-оздоровчого та технологічного циклів, та інші складники, що враховують особливості освітньої діяльності закладу освіти).

# Дистанційне навчання

НАКАЗ

від \_\_\_\_\_

№ \_\_\_\_\_

## **Про організацію освітнього процесу в умовах воєнного стану**

У зв'язку із введенням воєнного стану відповідно до указу президента України від 24.02.2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», Закону України «Про затвердження Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні», відповідно до Указу президента ....., Закону України «Про затвердження Указу президента ....., відповідно до листа Міністерства освіти і науки України №1/3378-22 від 07.03.2022 «Про практику застосування трудового законодавства у галузі освіти і науки під час дії правового режиму воєнного стану», на виконання наказу відділу освіти \_\_\_\_\_ ради від \_\_\_\_\_ року № \_\_\_\_ «Про організацію освітнього процесу у закладах освіти \_\_\_\_\_ ради», Положення про дистанційну форму здобуття повної середньої освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України від 08.09.2020 року №1115 «Деякі питання організації дистанційного навчання», з метою забезпечення права на здобуття освіти за рішенням педагогічної ради \_\_\_\_\_ (протокол № \_\_\_\_ від \_\_\_\_\_ року),

# Дистанційне навчання

НАКАЗУЮ:

1. Відновити з \_\_\_\_\_ року освітній процес для учнів 1-11 класів за дистанційною формою навчання тимчасово на час воєнного стану.
2. Внести зміни у режим роботи навчального закладу для дистанційної форми навчання на час воєнного стану відповідно до додатку 1.
3. Класним керівникам 1-11 класів:
  - 3.1. Повідомити учнів та їх батьків про тимчасовий перехід на дистанційну форму навчання через групи вайбер.
  - 3.2. Здійснювати консультування учнів та їх батьків про організацію освітнього процесу за допомогою технологій дистанційного навчання та методи його запровадження синхронного або асинхронного режиму онлайн через засоби електронного зв'язку або в телефонному режимі.
4. Дозволити учням, які виїхали за межі України, за заявами одного із батьків завершити навчальний рік дистанційно (список учнів додається).
5. Заступнику директора з навчально-виховної роботи \_\_\_\_\_ координувати та здійснювати контроль за виконанням педагогічними працівниками освітніх програм та моніторинг рівня навчальних досягнень учнів.

# Дистанційне навчання



6. Усім педагогічним працівникам:

6.1. Контролювати залучення учнів до освітнього процесу.

6.2. Наблизити робочий час в дистанційному режимі до затвердженого в закладі розкладу навчальних занять та відповідно педагогічного навантаження.

6.3. Визначити особливості провадження освітнього процесу через платформи:

- Zoom – онлайн-уроки, консультації;
- Google Classroom – обмін завданнями та результатами виконаних завдань, додаткові матеріали та посилання з відео поясненнями;
- Google Meet – онлайн-уроки, консультації;
- Viber – індивідуальні та групові бесіди, обмін файлами, миттєвими повідомленнями, посиланнями, опитуваннями;
- Telegram - індивідуальні та групові бесіди, обмін файлами, миттєвими повідомленнями, посиланнями, опитуваннями;
- Опитування по телефону;
- Платформи «Всеосвіта», «На урок», «Всеукраїнська школа онлайн».

6.4. Забезпечити фіксацію тем, домашніх завдань та оцінок можливими наразі шляхами (у зручний для педагогічного працівника спосіб) з метою перенесення до класних журналів.

6.5. Зробити запис «Навчання з використанням дистанційних технологій» у правій частині журналу у графі «Зміст уроку».

6.6. Перенести оцінки, отримані за час дистанційного навчання, до класних журналів та журналів індивідуального навчання.

# Дистанційне навчання



7. Заступнику директора з навчально-виховної роботи \_\_\_\_\_ підготувати розклад навчальних занять для 1-11 класів з урахуванням вимог дистанційної форми роботи.
8. \_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_:
  - 8.1. Підготувати сторінку «Дистанційне навчання» на сайті \_\_\_\_\_ для розміщення завдань для учнів 1-11 класів.
  - 8.2. Розмістити на сторінці новин сайту \_\_\_\_\_ інформацію про запровадження дистанційної форми навчання та розклад навчальних занять із запровадженням технологій дистанційного навчання з \_\_\_\_\_ року на невизначений час.
  - 8.3. Даний наказ розмістити на веб-сайті закладу освіти, у групі на платформі Google Classroom та у вайбергрупах для ознайомлення з ним всіх учасників освітнього процесу.
9. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.



# Дистанційна робота



## Перелік нормативно-правових актів та інших документів

Кодекс законів про працю України;

Лист Державної служби якості освіти України № 01/01-22/419 від 18.03.2022

# Дистанційна робота



Кодекс законів про працю України (ст. 60-2)

**Дистанційна робота** - це форма організації праці, за якої робота виконується працівником поза робочими приміщеннями чи територією власника або уповноваженого ним органу, **в будь-якому місці за вибором працівника та з використанням інформаційно-комунікаційних технологій.**

У разі запровадження дистанційної роботи працівник самостійно визначає робоче місце та несе відповідальність за забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці на ньому.

# Дистанційна робота



## Кодекс законів про працю України (ст. 60-2)

Порядок і строки забезпечення працівників, які виконують роботу дистанційно, необхідними для виконання ними своїх обов'язків обладнанням, програмно-технічними засобами, засобами захисту інформації та іншими засобами, порядок і строки подання такими працівниками звітів про виконану роботу, розмір, порядок і строки виплати працівникам компенсації за використання належних їм або орендованих ними обладнання, програмно-технічних засобів, засобів захисту інформації та інших засобів, порядок відшкодування інших пов'язаних з виконанням дистанційної роботи витрат визначаються трудовим договором про дистанційну роботу.

# Дистанційна робота



## Кодекс законів про працю України (ст. 60-2)

На час загрози поширення епідемії, пандемії, необхідності самоізоляції працівника у випадках, встановлених законодавством, та/або у разі виникнення загрози збройної агресії, надзвичайної ситуації техногенного, природного чи іншого характеру дистанційна робота може запроваджуватися наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу без обов'язкового укладення трудового договору про дистанційну роботу в письмовій формі. З таким наказом (розпорядженням) працівник ознайомлюється протягом двох днів з дня його прийняття, але до запровадження дистанційної роботи. У такому разі норми частини третьої статті 32 цього Кодексу не застосовуються.

# Дистанційна робота



**Лист Державної служби якості освіти України № 01/01-22/419 від 18.03.2022**

Враховуючи вищезазначене, Державна служба якості освіти України звертає увагу засновників, а також керівників закладів освіти на необхідності залучення до освітнього процесу педагогічних, науково-педагогічних, наукових та інших працівників, які тимчасово виїхали за межі України, але мають бажання і можливість працювати за дистанційною формою.

# Дистанційна робота



**Лист Державної служби якості освіти України № 01/01-22/419 від 18.03.2022**

Враховуючи специфіку виконання педагогічними, науково-педагогічними, науковими та іншими працівниками, які тимчасово виїхали за межі України у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України, роботи та наявної можливості здійснення її віддалено, за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій, а також з метою забезпечення здійснення освітнього процесу за дистанційною формою або з використанням технології дистанційного навчання **Державна служба якості освіти України звертає увагу засновників, а також керівників закладів освіти на необхідності переведення таких працівника на дистанційну форму роботи.**

# Дистанційна робота



**Лист Державної служби якості освіти України № 01/01-22/419 від 18.03.2022**

У статті 60-2 КЗпП зазначено, що з таким наказом працівника мають ознайомити протягом 2 днів із дня його прийняття, але до запровадження дистанційної роботи.

Водночас, працівник який перебуває за межами країни та не може бути ознайомлений із наказом під підпис, може зробити це в електронному форматі.

# Дистанційна робота



**Лист Державної служби якості освіти України № 01/01-22/419 від 18.03.2022**

З цією метою Державна служба якості освіти України рекомендує засновникам та/або керівникам закладів освіти заздалегідь домовитися з педагогічними, науково-педагогічними, науковими та іншими працівниками про умови комунікації та взаємодії між сторонами під час виконання дистанційної роботи:

- визначити засоби електронного зв'язку, наприклад електронну пошту, номер телефону, мобільний додаток тощо;
- умови звітності працівника про виконану роботу (якщо це необхідно);
- умови повідомлення працівником про виникнення ситуацій, що унеможливають належне виконання дистанційної роботи;
- інші умови щодо комунікації та взаємодії сторін.



# Дистанційна робота



**Лист Державної служби якості освіти України № 01/01-22/419 від 18.03.2022**

Далі працівникам, які бажають змінити умови праці, необхідно за допомогою узгоджених засобів електронного зв'язку направити засновнику або керівнику закладу освіти заяву з проханням перевести їх на дистанційну форму роботи на період введеного Указом Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 воєнного стану та виконання заходів із забезпечення національної безпеки і оборони України необхідних для відвернення загрози та забезпечення національної безпеки..

# Дистанційна робота

**Лист Державної служби якості освіти України № 01/01-22/419 від 18.03.2022**

Заява про переведення на дистанційну форму роботи складається в довільній формі та може містити наступну інформацію:

*«Прошу змінити мені умови праці, а саме дозволити тимчасово на період введеного Указом Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 воєнного стану та виконання заходів із забезпечення національної безпеки і оборони України, необхідних для відвернення загрози та забезпечення національної безпеки, працювати дистанційно з можливістю віддаленого доступу до робочого комп'ютера, починаючи з \_\_.\_\_.2022 року із дотриманням встановленого у закладі освіти режиму праці без зміни інших умов праці та визначити робоче місце за моїм місцем знаходження: (вказати місце знаходження та країну перебування)»..*

# Дистанційна робота

**Лист Державної служби якості освіти України № 01/01-22/419 від 18.03.2022**

На підставі отриманих заяв засновник або керівник закладу освіти вправі одразу видати наказ на переведення таких працівників на дистанційну роботу:

*«Відповідно до статті 60-2 КЗпП та на підставі заяви (вказати ПІБ працівника) від \_\_.\_\_.2022 року про переведення на дистанційну форму роботи НАКАЗУЮ*

- 1. Змінити умови праці, а саме перевести тимчасово на період введеного Указом Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 воєнного стану та виконання заходів із забезпечення національної безпеки і оборони України, необхідних для відвернення загрози та забезпечення національної безпеки на (вказати ПІБ працівника) на дистанційну форму роботи починаючи з \_\_.\_\_.2022 року із дотриманням встановленого у закладі освіти режиму праці.*
- 2. Визначити робоче місце (вказати ПІБ працівника) за місцем його знаходження: (вказати місце знаходження та країну перебування).»*

# Дистанційна робота



**Лист Державної служби якості освіти України № 01/01-22/419 від 18.03.2022**

Примірник наказу за 2 дні до дня запровадження дистанційної роботи за допомогою електронного поштового зв'язку (у незмінному вигляді, з підтвердженням отримання) повинен бути направлений працівнику.

На роздрукованій копії наказу працівник робить напис **«із наказом ознайомлений /дата/ підпис/ прізвище»** і надсилає у вищезгаданий спосіб керівнику закладу освіти.

# Дистанційна робота



Лист Державної служби якості освіти України № 01/01-22/419 від 18.03.2022

Державна служба якості освіти України додатково звертає увагу засновників, а також керівників закладів освіти на можливості надання працівникам, що тимчасово виїхали за межі України у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України та **не мають можливості виконувати свої трудові обов'язки за дистанційною формою роботи, оплачуваних відпусток (щорічних, соціальних), а також відпусток без збереження заробітної плати, що надаються в обов'язковому порядку та відпусток без збереження заробітної плати, що надаються за угодою сторін у порядку, визначеному законодавством (ст. ст. 25, 26 Закону України «Про відпустки»).**

При цьому необхідно пам'ятати, що надання відпусток без збереження заробітної плати з ініціативи роботодавця законодавством про працю не передбачено.

# Організація роботи в умовах В/С

НАКАЗ

№ \_\_\_\_\_

ВІД \_\_\_\_\_ РОКУ

## ЩОДО ЗАСТОСУВАННЯ НОРМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА ПІД ЧАС ДІЇ ПРАВОВОГО РЕЖИМУ ВОЄННОГО СТАНУ

У зв'язку з введенням воєнного стану відповідно до Указу Президента України № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженого Законом України від 24 лютого 2022 р. № 2102- 9, Закону України «Про правовий режим воєнного стану», Кодексу законів про працю України та для забезпечення функціонування Університету, гарантії прав і свобод працівників

### НАКАЗУЮ:

1. Змінити умови праці, а саме перевести тимчасово на період введеного Указом Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 воєнного стану та виконання заходів із забезпечення національної безпеки і оборони України, необхідних для відвернення загрози та забезпечення національної безпеки (вказати ПІБ працівників) на дистанційну форму роботи починаючи з \_\_.\_\_.2022 року із дотриманням встановленого у закладі освіти режиму праці.

# Організація роботи в умовах В/С

2. Визначити робоче місце (вказати ПІБ працівників) за місцем їх знаходження: (вказати місце знаходження та країну перебування)

2. Для організації трудової діяльності працівників \_\_\_\_\_ в дистанційному режимі \_\_\_\_\_:

2.1. \_\_\_\_\_ організувати постійну комунікацію з працівниками та здобувачами освіти;

2.2. Невідкладно інформувати \_\_\_\_\_ (через \_\_\_\_\_) про умови роботи та стан безпеки працівників та здобувачів освіти;

2.3. До \_\_\_\_\_ 2022 року подати до \_\_\_\_\_ (через \_\_\_\_\_) інформацію про дистанційну роботу кожного працівника та можливість продовження/відновлення дистанційного виконання посадових обов'язків (зокрема, з використанням корпоративної пошти \_\_\_\_\_).

# Організація роботи в умовах В/С

3. Працівники \_\_\_\_\_, які з об'єктивних причин не можуть виконувати посадові обов'язки (у традиційному режимі або дистанційно), мають право подати заяву про відпустку (із збереженням заробітної плати або без збереження заробітної плати), або про звільнення.
4. Якщо відсутня можливість зв'язатися з працівником, то необхідно табелювати його відсутність кодом «НЗ» («відсутність з нез'ясованих причин»). Після з'ясування обставин та виявлення, що причини були поважні, можна скорегувати табель кодом «І» («інші причини неявки»). Звертаємо увагу, що працівник може бути відсутній через призов (вступ) на військову службу.
5. На виконання наказу МОЗ України від 02.2022 №380 про призупинення на час воєнного стану дії наказу МОЗ України від 04.10.2021 №2153 «Про затвердження Переліку професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням», допустити всіх відсторонених через відсутність щеплень проти коронавірусу працівників \_\_\_\_\_ до виконання їхніх функціональних обов'язків.
6. Оплату праці працівників \_\_\_\_\_ під час дії правового режиму воєнного стану здійснювати відповідно до норм чинного законодавства з врахуванням фактично виконаних обсягів роботи.



# Організація роботи в умовах В/С

7. Працівники \_\_\_\_\_, призвані на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, або прийняті на військову службу за контрактом повідомляють про це роботодавця усіма можливими засобами для видачі наказу про увільнення працівника з роботи зі збереженням середнього заробітку, місця роботи та посади після отримання відповідних підтверджуючих документів згідно статті 119 КЗпП України.
8. Працівниками \_\_\_\_\_, залученими відповідно до підпункту 2 пункту 1 статті 8 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» до суспільно-корисних робіт, забезпечується дотримання таких стандартів, як відповідний розмір заробітної плати та попереднє місце роботи (посада).
9. Контроль за виконанням наказу покласти на \_\_\_\_\_.

**Примітка до п.8 цього наказу.** *Може стати в нагоді Порядок залучення працездатних осіб до суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 13 липня 2011 р. № 753.*

# Кейс другой



Оформлення простою: нюанси

# Оформлення простою: нюанси



**Перелік нормативно-правових актів:**

Кодекс законів про працю України (ст. 113) ;

# Оформлення простою: нюанси

## Кодекс законів про працю України (ст. 113)

Час простою не з вини працівника, в тому числі на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу).

Про початок простою, крім простою структурного підрозділу чи всього підприємства, працівник повинен попередити власника або уповноважений ним орган чи бригадира, майстра або посадових осіб.

За час простою, коли виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини, за ним зберігається середній заробіток.

Час простою з вини працівника не оплачується.

На період освоєння нового виробництва (продукції) власник або уповноважений ним орган може здійснювати робітникам доплату до попереднього середнього заробітку на строк не більш як шість місяців.



ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ  
«УСЕ БУДЕ ДОБРЕ»  
(ТОВ «УСЕ БУДЕ ДОБРЕ»)

Код ЄДРПОУ  
12345678

**НАКАЗ**

15.03.2022  
134/к/тр

Київ

**Про оголошення простою**

У зв'язку з відсутністю організаційних і технічних умов для господарської діяльності підприємства під час воєнного стану, керуючись статтею 113 Кодексу законів про працю України,

**НАКАЗУЮ:**

- Оголосити простій не з вини працівників всім працівникам ТОВ «Усе добре» із 17 березня 2022 р. до можливості відновити роботу з оплатою у розмірі 2/3 окладу (Список додається).
- Під час простою працівники звільняються від обов'язку бути присутніми на віддалених робочих місцях і на робочих місцях в офісі.
- Начальнику відділу кадрів, Добренькій Галині:
  - розмістити наказ на корпоративному сайті;
  - надіслати електронною поштою копію наказу всім керівним підрозділів підприємства;
  - ознайомити з наказом працівників, які не входять до складу структурних підрозділів, або надіслати копію наказу електронною поштою чи іншим засобом комунікації працівникам, яких неможливо ознайомити з наказом підпис.
- Керівникам підрозділів ознайомити з наказом підлеглих працівників надіславши копію наказу електронною поштою чи іншим засобом комунікації працівникам, яких немає можливості ознайомити з наказом підпис.
- Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор  
ДОБРОДІЙ

*Добродій*

Костянтин

*Візи, відмітки про ознайомлення з наказом*



Інструменти



Мобільне подання



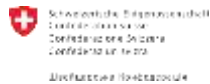
Надати онлайн-доступ



Редагувати на PC



Функції для навчання



Дякуємо  
за участь!

