Додаток 2

до Методики, затвердженої

наказом Державної служби

якості освіти України

від 09 січня 2020

№ 01-11/1

**Орієнтовані рівні оцінювання педагогічної діяльності та системи оцінювання здобувачів освіти**

**щодо дотримання Вимоги/правила організації освітнього процесу закладу освіти**

**та внутрішньої системи забезпечення якості освіти**

|  |
| --- |
| **Рівні оцінювання якості освітньої діяльності ЗЗСО** |
| **Перший (високий)** | **Другий (достатній)** | **Третій (вимагає покращення)** | **Четвертий (низький)** |
| Напрям оцінювання **2. СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ** |
| Вимога/правило організації освітніх і управлінських процесів закладу освіти та внутрішньої системи забезпечення якості освіти**2.1. Наявність відкритої, прозорої і зрозумілої для здобувачів освіти системи оцінювання їх навчальних досягнень** |
| **2.1.1.** У закладі освіти **оприлюднено критерії, правила** та **процедури** оцінювання навчальних досягнень у різних формах.Здобувачі освіти **отримують** інформацію про критерії, правила та процедури оцінювання їхніх навчальних досягнень із **сайту** закладу, за допомогою усної інформації від **педагогічних працівників,** **інформаційних стендів** у навчальних кабінетах та інших приміщеннях закладу.**2.1.2.** Учителі застосовують систему оцінювання, спрямовану на реалізацію компетентнісного підходу.**2.1.3.** Здобувачі освіти вважають, що оцінювання результатів їхнього навчання у закладі освіти є справедливим і об’єктивним | **2.1.1**. **Критерії** оцінювання навчальних досягнень **оприлюднено** в різних формах, а **правила і процедури оцінювання** є на **сайті закладу освіти** та/або **в змісті освітньої програми.****Більшість здобувачі**в освіти **отримують** інформацію визначеним у закладі способом, у тому числі від **педагогічних працівників**.**2.1.2. Переважна більшість** учителів застосовують систему оцінювання, спрямовану на реалізацію компетентнісного підходу.**2.1.3. Переважна більшість** здобувачів освіти вважають оцінювання результатів їхнього навчання в закладі освіти справедливим і об’єктивним | **2.1.1.** **Оприлюднено** критерії, правила та процедури оцінювання навчальних досягнень **лише на сайті закладу освіти (**наприклад, **в змісті освітньої програми).****Більшість** опитаних здобувачів освіти отримують інформацію визначеним у закладі освіти способом, у тому числі від **педагогічних працівників**.**2.1.2. Більшість** опитаних учителів застосовують систему оцінювання, спрямовану на реалізацію компетентнісного підходу.**2.1.3. Більшість** опитаних здобувачів освіти вважають оцінювання їхніх результатів навчання в закладі освіти справедливим і об’єктивним | **2.1.1.** Критерії, правила та процедури оцінювання навчальних досягнень учнів не оприлюднені.Більшість здобувачів освіти **не отримують** інформацію, у тому числі від педагогічних працівників, про критерії, правила і процедури оцінювання їхніх навчальних досягнень.**2.1.2.** Здебільшого вчителі **не застосовують** систему оцінювання, спрямовану на реалізацію компетентнісного підходу.**2.1.3. Менше третини** здобувачів освіти вважають оцінювання результатів їхнього навчання в закладі освіти справедливим і об’єктивним |
| **2.2.1.** У закладі освіти **систематично** проводяться моніторинги результатів навчання здобувачів освіти з **усіх предметів (курсів)** інваріантної частини.За результатами моніторингів **здійснюється** аналіз результатів навчання здобувачів освіти, **приймаються рішення** щодо їх **коригування**, помітний позитивний **результат** цих **рішень**.**2.2.2. Переважна більшість** вчителів використовують у своїй роботі формувальне оцінювання | **2.2.1.** Моніторинги проводяться **не менше** **4-х разів на рік** з **усіх предметів (курсів)** інваріантної частини.За результатами моніторингів **здійснюється аналіз** результатів навчання здобувачів освіти, **приймаються рішення** щодо їх **коригування.****2.2.2. Більшість** учителів використовують у своїй роботі формувальне оцінювання | **2.2.1.** Моніторинги проводяться **не менше 2-х разів на рік** з **визначених** закладом освіти **предметів (курсів).**За результатами моніторингів **здійснюється аналіз результатів** навчання здобувачів освіти.**2.2.2. Більшість** опитаних вчителів використовують у своїй роботі формувальне оцінювання | **2.2.1.** Моніторинги **не проводились** або проводилися **не кожного** навчального **року**.**Результати** моніторингів **лише зафіксовані**, **аналіз не здійснювався.****2.2.2. Менше третини** опитаних учителів використовують у своїй роботі формувальне оцінювання |
| **2.3. Спрямованість системи оцінювання на формування у здобувачів освіти відповідальності за результати свого навчання, здатності до самооцінювання** |
| **2.3.1. Здобувачі освіти отримують** необхідну допомогу в навчальній діяльності в різних формах (консультації, індивідуальні завдання, допомога в підготовці до участі в учнівських олімпіадах, науково-дослідницькій діяльності тощо). **Переважна більшість** здобувачів освіти **відповідально** ставиться **до** процесу **навчання**, оволодіння освітньою програмою.**2.3.2.** **Переважна більшість** учителів використовують самооцінювання та взаємооцінювання здобувачів освіти | **2.3.1** **Більшість** здобувачів освіти **отримує** необхідну допомогу в навчальній діяльності та **відповідально ставиться** до процесу навчання, оволодіння освітньою програмою.**2.3.2.** **Більшість** учителів використовують самооцінювання та взаємооцінювання здобувачів освіти | **2.3.1. Близько половини** здобувачів освіти **отримують** необхідну **допомогу** в навчальній діяльності та **відповідально ставляться** до процесу навчання, оволодіння освітньою програмою.**2.3.2.** **Близько половини** вчителів використовують самооцінювання та взаємооцінювання здобувачів освіти | **2.3.1**. **Менше третини** здобувачів освіти **отримують** необхідну **допомогу** в навчальній діяльності та **відповідально ставляться** до процесу навчання, оволодіння освітньою програмою.**2.3.2.** **Більшість** вчителів **не застосовує** самооцінювання та взаємооцінювання здобувачів освіти |
| **3. Педагогічна діяльність педагогічних працівників закладу освіти** |
| **3.1. Ефективність планування педагогічними працівниками своєї діяльності, використання сучасних освітніх підходів до організації освітнього процесу з метою формування ключових компетентностей здобувачів освіти** |
| **3.1.1.** У вчителів наявне календарно-тематичне планування**, розроблене самостійно** **відповідно** до **освітньої програми** та **умов роботи закладу, спеціалізації та профільності.****3.1.2.** Учителі **використовують освітні технології**, спрямовані на оволодіння здобувачами освіти ключовими компетентностями та наскрізними уміннями з **використанням різних форм організації освітнього процесу**.**3.1.3.** Учителі **забезпечують реалізацію** індивідуальних освітніх траєкторій, у тому числі **за власною ініціативою.****3.1.4.** Педагогічні працівники **створюють** та **використовують власні** освітні ресурси, мають публікації професійної тематики та оприлюднені методичні розробки.**3.1.5.** Учителі **використовують зміст предмету** (курсу) для формування загальнолюдських цінностей, у тому числі **власним прикладом** та **комунікуванням** з учнями.**3.1.6.** Учителі **використовують ІКТ**, у тому числі при **створенні інформаційних ресурсів**, **комунікуванні** з учасниками освітнього процесу | **3.1.1.** В учителів наявне календарно-тематичне планування, що **відповідає освітній програмі закладу**.**3.1.2.** Учителі **використовують освітні технології,** спрямовані на оволодіння здобувачами освіти ключовими компетентностями та наскрізними уміннями.**3.1.3.** Учителі **забезпечують реалізацію** індивідуальних освітніх траєкторій. **3.1.4.** **Переважна більшість** педагогічних працівників **створюють та використовують власні** освітні ресурси, мають публікації професійної тематики та оприлюднені методичні розробки.**3.1.5. Переважна більшість** учителів використовують зміст предмету (курсу) для формування загальнолюдських цінностей.**3.1.6.** **Переважна більшість** учителів використовують ІКТ в освітньому процесі | **3.1.1.Є** вчителі, які **не мають** календарно-тематичного планування.**3.1.2. Більшість** вчителів використовують освітні технології, спрямовані на оволодіння здобувачами освіти ключовими компетентностями та наскрізними уміннями.**3.1.3.** У роботі вчителів **відсутній системний підхід** до реалізації індивідуальних освітніх траєкторій.**3.1.4.** **Близько половини** педагогічних працівників **створюють та використовують** власні освітні ресурси, мають публікації професійної тематики та оприлюднені методичні розробки.**3.1.5. Більшість** учителів використовують зміст предмету (курсу) для формування загальнолюдських цінностей.**3.1.6.** **Більшість половини** вчителів використовують ІКТ в освітньому процесі | **3.1.1. Більшість** учителів **не мають** календарно-тематичного планування.**3.1.2. Менше третини** вчителів використовують освітні технології, спрямовані на оволодіння здобувачами освіти ключовими компетентностями та наскрізними уміннями.**3.1.3.** Учителі **не забезпечують** індивідуальні освітні траєкторії для здобувачів освіти, які цього потребують.**3.1.4.** Педагогічні працівники закладу не створюють власних освітніх ресурсів.**3.1.5. Менше третини** вчителів використовують зміст предмету (курсу) для формування загальнолюдських цінностей.**3.1.6**. **Менше третини** вчителів використовують ІКТ в освітньому процесі |
| **3.2. Постійне підвищення професійного рівня і педагогічної майстерності педагогічних працівників** |
| **3.2.1.** Педагогічні працівники закладу освіти **обирають різні форми** й **напрямки** підвищення рівня своєї професійної майстерності.**3.2.2.** Педагогічні працівники **здійснюють інноваційну роботу**. Наявні педагогічні працівники, які **беруть участь у дослідно-експериментальній роботі,** помітна їхня **результативна робота** (публікації, впровадження в практику роботи).Педагогічні працівники закладу освіти залучаються до експертної роботи | **3.2.1. Переважна більшість** педагогічних працівників закладу освіти обирають різні форми й напрямки підвищення рівня своєї професійної майстерності.**3.2.2.** Упродовж **останніх трьох років** у закладі освіти **впроваджувалася/впроваджу-ється** інноваційна робота. Педагогічні працівників **ініціюють та/або реалізують** освітні проекти | **3.2.1. Половина** педагогічних працівників закладу освіти обирають різні форми і напрямки підвищення рівня своєї професійної майстерності.**3.2.2.** **У поодиноких випадках** педагогічні працівники **здійснюють** інноваційну роботу. **Окремі** педагоги **ініціюють та/або реалізують** освітні проекти | **3.2.1. Більшість** педагогічних працівників закладу освіти **не обирають** різні форми й напрямки підвищення рівня своєї професійної майстерності.Педагогічні працівники **не беруть участь** в інноваційній роботі, педагоги **не ініціюють** та/або **не реалізують** освітні проекти.Педагогічні працівники не залучаються до експертної роботи |
| **3.3. Налагодження співпраці зі здобувачами освіти, їх батьками, працівниками закладу освіти** |
| **3.3.1. Переважна більшість** здобувачі освіти вважають, що їхня думка має значення (вислуховується, враховується) в освітньому процесі.**Переважна більшість** педагогічних працівників використовують форми роботи, спрямовані на формування партнерських взаємин зі здобувачами освіти, застосовують особистісно орієнтований підхід.**3.3.2.** **Переважна більшість батьків** задоволені рівнем комунікації з педагогічними працівниками.**3.3.3.**У закладі освіти **є неформальні об'єднання** педагогічних працівників, **реалізуються спільні проекти**, практикується **наставництво, взаємовідвідування уроків** | **3.3.1. Більшість** здобувачів освіти вважають, що їхня думка має значення (вислуховується, враховується) в освітньому процесі.**Більшість** педагогічних працівників використовують форми роботи, спрямовані на формування партнерських взаємин зі здобувачами освіти, застосовують особистісно орієнтований підхід.**3.3.2. Більшість** батьків задоволені комунікацією з педагогічними працівниками.**3.3.3.** У закладі освіти **наявні** **методичні об'єднання**, практикується **наставництва** | **3.3.1. Близько половини** здобувачів освіти вважає, що їхня думка має значення (вислуховується, враховується) в освітньому процесі.**Близько половини** педагогічних працівників використовують форми роботи, спрямовані на формування партнерських взаємин зі здобувачами освіти, застосовують особистісно орієнтований підхід.**3.3.2. Близько половини** батьків задоволені комунікацією з педагогічними працівниками.**3.3.3.** У закладі освіти є **методичні об'єднання** | **3.3.1. Менше третини** здобувачів освіти вважають, що їхня думка має значення (вислуховується, враховується) в освітньому процесі.**Менше третини** педагогічних працівників використовують форми роботи, спрямовані на формування партнерських взаємин зі здобувачами освіти, застосовують особистісно орієнтований підхід.**3.3.2. Менше третини** батьків задоволені комунікацією з педагогічними працівниками.**3.3.3.**У закладі освіти **відсутні** форми **взаємодії** між педагогічними працівниками |
| **3.4. Організація педагогічної діяльності та навчання здобувачів освіти на засадах академічної доброчесності** |
| **3.4.1.** Педагогічні працівники **діють на засадах академічної доброчесності** (під час оцінювання навчальних досягнень здобувачів освіти, використання джерел інформації, результатів досліджень, запобігають списуванню).**3.4.2.** Учителі інформують учнів про дотримання принципів академічної доброчесності під час проведення навчальних занять та у позаурочній діяльності |  |  | **3.4.1.**Педагогічні працівники закладу освіту **не володіють** культурою академічної доброчесності.**3.4.2.** У закладі освіти учні практично не отримують інформацію від вчителів про дотримання принципів академічної доброчесності |
| **4. Управлінські процеси закладу освіти** |
|  **4.1. Наявність стратегії розвитку та системи планування діяльності закладу, моніторинг виконання поставлених цілей і завдань** |
| **4.1.1.** Стратегія розвитку закладу освіти **відповідає** особливостям та умовам його діяльності, є **чіткою** й **вимірюваною**, **розроблена** за кожним напрямом освітньої діяльності.**4.1.2.** Річний план роботи закладу освіти **реалізує** **стратегію** розвитку, **враховує** освітню програму, **результати** самооцінювання.До розроблення річного плану роботи **залучаються учасники освітнього процесу.****Здійснюється аналіз реалізації** річного плану роботи за попередній навчальний рік, за **потреби вносяться необхідні зміни.**Діяльність педагогічної ради **спрямовується** на **реалізацію річного плану** і **стратегію розвитку** закладу. На засіданнях педради розглядаються **актуальні питання** **за** **напрямами** освітньої діяльності.**4.1.3.** У закладі освіти **розроблено** й **оприлюднено документ**, що визначає **стратегію (політику) та процедури забезпечення якості освіти**, в якому **простежується системний підхід** щодо розбудови внутрішньої системи забезпечення якості освіти.У закладі освіти **здійснюється щорічне** комплексне самооцінювання освітньої діяльності, до якого **залучаються учасники освітнього процесу.****4.1.4.** Керівництво закладу освіти **систематично вживає заходи** для **створення належних умов** діяльності закладу (**вивчає стан** матеріально-технічної бази, **планує** її **розвиток**, **звертається** із відповідними клопотаннями **до засновника,** **провадить** **фандрайзингову** **діяльність**) | **4.1.1.** У закладі освіти є **стратегія розвитку, розроблена** за кожним із напрямів освітньої діяльності.**4.1.2.** Річний план роботи закладу освіти **реалізує** стратегію розвитку, **враховує** освітню програму та **розробляється** в **співпраці керівництва** закладу освіти та **педагогічних працівників**. Діяльність педагогічної ради спрямовується на **реалізацію річного плану** та **стратегію** розвитку закладу.**4.1.3.** У закладі освіти **розроблено** та **оприлюднено документ**, що визначає **стратегію (політику) й процедури забезпечення якості освіти** відповідно до законодавства.У закладі освіти здійснюється **щорічне самооцінювання** за **окремими** освітніми **напрямами або** **рівнями** освіти.Учасники освітнього процесу **залучаються** до самооцінювання якості освітньої діяльності через **процедури самооцінювання** (залучаються до опитування).**4.1.4.** Керівництво закладу освіти **вживає заходи** для **створення належних умов діяльності закладу** (**вивчає стан** матеріально-технічної бази, **планує** її **розвиток**, **звертається** до **засновника**) | **4.1.1.** Стратегія розвитку закладу освіти **відповідає** особливостям і умовам його діяльності, але з **переважанням загальних положень**, у змісті не виділяються окремо напрями освітньої діяльності. **4.1.2.** Річний план роботи **фіксує лише поточні завдання. Аналіз** **реалізації річного плану** роботи **здійснюється**, але необхідні **зміни** на наступний навчальний рік **не вносяться.**Діяльність педагогічної ради **спрямовується на реалізацію річного плану** роботи, але **не є системною**, **не** **розглядаються питання**, які пов’язані зі **стратегією розвитку закладу освіти**, розбудовою **внутрішньої системи забезпечення якості освіти**.**4.1.3. Розроблено** та **оприлюднено** документ, що визначає стратегію (політику) й процедури забезпечення якості освіти, але **відсутній один із компонентів**, передбачених законодавством.У закладі **здійснюється самооцінювання** рідше, ніж **один раз на рік**.**4.1.4.** Керівництво закладу **вивчає стан** матеріально-технічної бази, але **відсутній план** дій щодо її покращення в стратегії розвитку. **Керівництво** закладу освіти **не звертається** з клопотанням до засновника щодо покращення матеріально-технічної бази | **4.1.1.** Узакладі освіти **відсутня** стратегія розвитку.**4.1.2.**У закладі освіти **відсутній** річний план роботи. До розроблення річного плану роботи **не залучались** учасники освітнього процесу.**4.1.3.** У закладі **не розроблено документ** про внутрішню систему забезпечення якості освіти.У закладі освіти **не здійснюється самооцінювання** освітньої діяльності.Учасники освітнього процесу **не залучаються до самооцінювання** якості освітньої діяльності.**4.1.4.** Вивчення стану матеріально-технічної бази **не здійснюється** |
| **4.2. Формування відносин довіри, прозорості, дотримання етичних норм** |
| **4.2.1.** Практично всі учасники освітнього процесу **задоволені** загальним **психологічним кліматом** у закладі освіти.**Керівництво закладу** освіти **доступне** для спілкування з учасниками освітнього процесу, представниками місцевої громади, в тому числі **завдяки використанню сучасних засобів комунікації.**Керівництво закладу **вчасно розглядає** звернення учасників освітнього процесу, **оперативно** та **ефективно** їх **вирішує.** **Вживає відповідні заходи реагування** та здійснюється **аналіз** **дієвості вжитих заходів.****4.2.2.** Заклад освіти **розміщує повну та актуальну інформацію**, **забезпечує змістовне наповнення** та регулярне **оновлення інформаційних ресурсів закладу освіти** (**інформаційні стенди, сайт закладу освіти, сторінки в соціальних мережах**) | **4.2.1. Переважна більшість** учасників освітнього процесу **задоволені** загальним **психологічним кліматом** закладу освіти.**Керівництво** закладу освіти **доступне** для спілкування з учасниками освітнього процесу, представниками місцевої громади **в дні прийому громадян.**Керівництво закладу освіти **вчасно розглядає звернення** учасників освітнього процесу та **вживає відповідні заходи реагування.****4.2.2.** Заклад освіти **забезпечує змістовне наповнення** та **вчасне оновлення** інформаційних ресурсів закладу (**інформаційні стенди, сайт закладу освіти**) | **4.2.1. Близько половини** учасників освітнього процесу задоволені загальним психологічним кліматом закладу освіти.**Спілкування** учасників освітнього процесу, представників місцевої громади з керівництвом закладу освіти **зводиться до листування.**У закладі освіти звернення учасників освітнього процесу **розглядаються з порушенням встановлених термінів** та /або **частина** звернень **залишається без розгляду.****4.2.2.** Заклад освіти **забезпечує змістовне наповнення** та **вчасне оновлення** інформаційних ресурсів закладу (**інформаційні стенди, сайт засновника**) | **4.2.1. Більшість** учасників освітнього процесу **не** **задоволені** загальним психологічним кліматом закладу освіти.У закладі освіти практично **не забезпечується** доступ учасників освітнього процесу та представників місцевої громади до спілкування з керівництвом.Заклад освіти **не** **реагує** **на** **звернення** учасників освітнього процесу.Заклад практично **не поширює інформацію** про свою діяльність |
| **4.3. Ефективність кадрової політики та забезпечення можливостей для професійного розвитку педагогічних працівників** |
| **4.3.1.** У закладі освіти **відсутні вакансії. Педагогічні працівники працюють** **за фахом.****4.3.2.** Керівництво закладу освіти **застосовує заходи** **матеріального та морального заохочення** до педагогічних працівників.**4.3.3.** У закладі освіти **створені умови** для **постійного** **підвищення кваліфікації,** **чергової та позачергової атестації, добровільної сертифікації педагогічних працівників.**Педагогічні працівники вважають, що **керівництво** закладу освіти **сприяє їхньому професійному розвиткові** | **4.3.1.** У закладі освіти **впродовж останніх трьох років** спостерігається **позитивна динаміка** до з**меншення кількості вакантних посад.****Переважна більшість** педагогічних працівників працюють **за фахом.****4.3.2.** Керівництво закладу освіти застосовує заходи **морального заохочення** до педагогічних працівників.**4.3.3. Переважна більшість** педагогічних працівників вважають, що керівництво закладу освіти сприяє їхньому професійному розвиткові | У закладі освіти **наявні вакансії**, керівництво закладу **не вживає належних заходів реагування.****Близько половини** педагогічних працівників **працюють за фахом.****4.3.2.** Керівництво закладу освіти **в поодиноких** випадках керівництво закладу **застосовує заходи морального заохочення** до педагогічних працівників.**4.3.3.** Заклад освіти **не створює умови,** але й **не перешкоджає** постійному підвищенню кваліфікації, позачергової атестації, добровільній сертифікації педагогічних працівників.**Близько половини** педагогічних працівників вважають, що керівництво закладу освіти сприяє їхньому професійному розвиткові | У закладі освіти **спостерігається** стійка т**енденція** до **збільшення кількості вакантних посад**. Упродовж **останніх трьох років** **керівництво** закладу **не вживало** жодних **заходів реагування** для покращення ситуації.**Більшість** педагогічних працівників працюють **не за фахом.****4.3.2.** Керівництво закладу освіти **не застосовує** заходи **матеріального та морального заохочення** до педагогічних працівників.**4.3.3. Керівництво з**акладу освіти тим чи іншим чином **перешкоджає постійному підвищенню** кваліфікації, позачерговій атестації, добровільній сертифікації педагогічних працівників.**Більшість** педагогічних працівників вважають, що керівництво закладу освіти сприяє їхньому професійному розвиткові |
| **4.4. Організація освітнього процесу на засадах людиноцентризму, прийняття управлінських рішень на основі конструктивної співпраці учасників освітнього процесу, взаємодії закладу освіти з місцевою громадою** |
| **4.4.1.** Учасники процесу **вважають**, що їхні права в закладі освіти **не порушуються.****4.4.2.** Учасники освітнього процесу вважають, що їхні пропозиції **враховуються** під час прийняття управлінських рішень.**4.4.3.** Керівництво **сприяє** участі громадського самоврядування у вирішенні питань щодо діяльності закладу освіти.**4.4.4.** Керівництво закладу **підтримує** **освітні та громадські** **ініціативи** учасників освітнього процесу.**4.4.5.** Режим роботи закладу освіти **враховує потреби** учасників освітнього процесу, **особливості діяльності закладу.****Розклад** навчальних занять у закладі освіти **сформований** **відповідно до освітньої програми.****4.4.6** У закладі освіти **реалізуються** **індивідуальні освітні траєкторії** здобувачів освіти як за **заявами батьків**, так і **за ініціативою закладу освіти** | **4.4.1. Переважна більшість** учасників освітнього процесу вважають, що їхні права в закладі освіти **не порушуються.****4.4.2. Переважна більшість** учасників освітнього процесу вважають, що їхні пропозиції враховуються під час прийняття управлінських рішень.**4.4.4.** Керівництво закладу **підтримує освітні ініціативи** учасників освітнього процесу.**4.4.6.** У закладі освіти **реалізуються індивідуальні освітні траєкторії** здобувачів освіти за **заявами батьків** | **4.4.1. Близько половини** учасників освітнього процесу вважають, що їхні права в закладі освіти **не порушуються.****4.4.2. Близько половини** учасників освітнього процесу вважають, що їхні пропозиції враховуються під час прийняття управлінських рішень.**4.4.4.** Керівництвом закладу освіти **підтримуються поодинокі ініціативи** учасників освітнього процесу.**4.4.5.** Розклад навчальних занять **не враховує** вікові особливості здобувачів освіти. | **4.4.1. Більшість** учасників освітнього процесу вважають, що їхні права в закладі освіти **порушуються.****4.4.2. Більшість** учасників освітнього процесу вважають, що їхні пропозиції **не враховуються** під час прийняття управлінських рішень.**4.4.3. З**аклад освіти **не сприяє** участі громадського самоврядування у вирішенні питань щодо його діяльності.**4.4.4. Ініціативи** учасників освітнього процесу **не підтримуються** керівництвом закладу.**4.4.5.** Розклад навчальних занять **не враховує вікові особливості здобувачів освіти**, створює **нерівномірне навчальне навантаження д**ля учнів протягом тижня.**Розклад** навчальних занять у закладі освіти **не відповідає освітній програмі.****4.4.6.** У закладі освіти **не реалізуються** індивідуальні освітні траєкторії. |
| **4.5. Формування та забезпечення реалізації політики академічної доброчесності** |
| **4.5.1.** Керівництво закладу освіти **забезпечує реалізацію** заходів щодо формування академічної доброчесності, у тому числі через навчання, проходження курсів педагогічними працівниками.**Здобувачі освіти** та **педагогічні працівники поінформовані** щодо дотримання академічної доброчесності.**4.5.2.** Керівництво закладу освіти **забезпечує** проведення освітніх та інформаційних заходів | **4.5.1. Переважна більшість** здобувачів освіти та педагогічних працівників поінформовані про необхідність дотримуватись академічної доброчесності | **4.5.1. Близько половини** здобувачів освіти та педагогічних працівників поінформовані про необхідність дотримуватись академічної доброчесності | **4.5.1.** У закладі освіти **відсутні заходи** щодо формування академічної доброчесності.**Більшість** здобувачів освіти та педагогічних працівників поінформовані про необхідність дотримуватись академічної доброчесності.**4.5.2.** Керівництво закладу освіти **не забезпечує** проведення освітніх та інформаційних заходів |